



**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A
ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL IN CAZUL
SISTEMULUI UNITAR LA HIGH-TECH INDUSTRY PARK CRAIOVA
S.A. CONFORM ART. 39 (3) DIN ORDONANȚA DE URGENȚĂ NR.
109/2011 PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A
ÎNTRERINDERILOR PUBLICE, MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ
PRIN LEGEA NR. 111/2016**

I. ADMINISTRATORI

În conformitate cu prevederile Capitolului IV din Contractele de mandat cu nr.1, 2, 3, 4, 5/2017 din 25.05.2017, anexă la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 125/25.05.2017, aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.1/AGOA/25.05.2017, administratorii beneficiază de următoarele drepturi:

Drepturile Administratorului

Art. 16. (1) Administratorul beneficiază de o **indemnizație fixă lunară brută maximă** în sumă de 800 lei, pentru executarea mandatului încredințat. Suplimentar președintele consiliului de administrație beneficiază de o indemnizație de 1% din remunerația lunară a directorului general.

(2) Indemnizația prevăzută la alin (1) nu se plătește dlui Dasoveanu Dan pe perioada cât acesta îndeplinește și funcția de director general.

Conform Actului adițional nr.1 la contractele de mandat cu nr. 1, 2, 3, 4, 5 /2017/25.05.2017 (anexă la H.C.J. Dolj 125/25.05.2017), anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 173/27.07.2017, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.1/AGOA/28.07.2017, administratorii beneficiază de o remunerație variabilă prevăzută la art. 18 al Contractului de mandat, în sumă brută de 2500 de lei/an și se va acorda administratorilor societății, în condițiile îndeplinirii în proporție de 100% a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, pe anul anterior.

II. DIRECTOR GENERAL

Conform Capitolului III din Contractul de mandat nr. 1/CA/07.08.2017, anexă la Decizia Consiliului de Administrație nr.1/C.A./07.08.2017, directorul general beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 4 (1) O remunerație lunară sub forma unei indemnizații brute fixe de 8250 lei, ca director general, care se poate diminua proporțional cu gradul global de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite, dar nu mai mult de 30 % din nivelul acestora. În cazul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor pe perioada cumulată de la începutul anului, la sfârșitul anului sumele reținute se restituie.

(2) O remunerație variabilă anuală sub forma unei indemnizații egale cu contravaloarea unei remunerații fixe lunare, care se acordă directorului general în condițiile îndeplinirii la sfârșitul anului a indicatorilor de performanță în proporție de 100%. Plata acestei componente variabile a remunerației se va face de către societate anual, după aprobarea și/sau auditarea situațiilor financiare, la îndeplinirea cu 100% a indicatorilor de performanță. Remunerația variabilă va fi plătită în ultima zi lucrătoare a lunii în care se aprobă situațiile financiare pe anul precedent.

PREȘEDINTE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE,

BUNTA GABRIEL

Craiova 29.09.2017