



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
DIRECȚIA IMAGINE, COORDONARE
INSTITUȚII SUBORDONATE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
Compartimentul pentru Guvernanță Corporativă-
Coordonare și Monitorizare Instituții Subordonate

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

privind administrarea și conducerea *S.C. High-Tech Industry Park Craiova S.A.*

Prin prezenta scrisoare de așteptări, Județul Dolj în calitate de acționar majoritar al S.C. High-Tech Industry Park Craiova S.A., stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere în urma implementării Planului de administrare al societății pe perioada 2025-2029.

Autoritatea publică tutelară - Județul Dolj, prin Consiliul Județean Dolj, rămâne angajată să crească gradul de atractivitate a Județului Dolj, pentru investitori, prin furnizarea de servicii de calitate și diversificarea serviciilor prestate pentru rezidenții parcului industrial.

A) STRATEGIA GUVERNAMENTALĂ/LOCALĂ ÎN DOMENIUL ÎN CARE ACȚIONEAZĂ INTREPRINDEREA PUBLICĂ, INCLUSIV OBIECTIVELE SECTORIALE ȘI FISCAL BUGETARE PE TERMEN MEDIU ȘI LUNG ALE STATULUI, DACĂ POLITICILE EXISTĂ

Parcul industrial High -Tech Industry Park Craiova se află în partea de Est a Municipiului Craiova pe drumul European E574, la intrarea dinspre București în municipiul Craiova la aproximativ 6 Km de centrul orașului.

High-Tech Industry Park Craiova S.A. deține Titlul de "Parc Industrial" conform Ordinului M.D.R.A.P. nr. 891/05.05.2015, publicat în Monitorul Oficial nr. 341/19.05.2015, modificat prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice nr. 4750/2018, publicat în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 447/29.05.2018, și prin Ordinul Ministrului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației nr. 2283/01.09.2022 publicat în Monitorul Oficial al României nr. 980/10.10.2022, pentru infrastructura de afaceri pe care o administrează pentru o perioadă de 30 de ani, pe 27,6361 Ha terenurile green-field puse la dispoziție de Județul Dolj prin Consiliul Județean terenuri care formează un trup compact de 27,6361 Ha.

Titlul de parc industrial este actul administrativ emis de către organul de specialitate al administrației publice centrale care conferă, platformei industriale existente ori terenului 2/11 destinat parcului industrial regimul juridic de parc industrial prevăzut de Legea nr. 186/2013



privind constituirea și funcționarea parcurilor industrial, cu modificările și completările ulterioare.

Titlul de parc industrial conferă administratorului și rezidenților parcului dreptul la următoarele măsuri de sprijin (reprezintă ajutor de stat/minimis și se acordă cu respectarea prevederilor comunitare în materia ajutorului de stat):

a. scutire de la plata taxelor percepute pentru modificarea destinației sau pentru scoaterea din circuitul agricol a terenului aferent parcului industrial;

b. nu se datorează impozit/taxă pe terenuri, corespunzător terenului aferent parcului industrial,

c. nu se datorează impozit/taxă pe clădiri, corespunzător clădirilor care fac parte din infrastructura parcului industrial,

d. scutiri, numai cu acordul autorităților administrației publice locale, de la plata oricăror taxe datorate bugetelor locale ale unităților administrativ-teritoriale pentru eliberarea oricăror certificate de urbanism, autorizații de construire și/sau autorizații de desființare de construcții pentru terenurile și clădirile din infrastructura parcului, ce fac parte integrantă din parcul industrial;

e. alte facilități ce pot fi acordate, potrivit legii, de autoritățile administrației publice locale.

Administratorul parcului este o persoană juridică de drept privat, română și/sau străină, înființată în condițiile legii de către fondatori cu scopul de a constitui un parc industrial, de a dobândi și deține titlul de parc industrial, eliberat potrivit prevederilor prezentei legi de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, respectiv de a gestiona și administra, în conformitate cu Legea nr. 186/2013, cu modificările și completările ulterioare, parcul industrial.

Fondatori pot fi unități administrativ-teritoriale, persoanele fizice sau juridice de drept privat, române ori străine, împreună sau separat, care inițiază constituirea unui parc industrial, conform Legii nr. 186/2013, cu modificările și completările ulterioare.

Rezidentul parcului poate fi orice operator economic, persoană juridică română și/sau străină, ONG-uri, instituții de cercetare și alte unități care nu au personalitate juridică, care funcționează conform legii și desfășoară activități economice, de cercetare științifică, de valorificare a cercetării științifice și/sau de dezvoltare tehnologică, agroindustriale, logistice și inovative, industriale etc., în cadrul parcului industrial.

Societatea - administrator are ca obiect de activitate

Activitatea principală conform codificării (CAEN Rev.2):



În desfășurarea activității, Societatea respectă prevederile Legii nr. 186/2013 privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale.

Cu respectarea legislației în vigoare, dezvoltarea parcurilor industriale, reprezintă o responsabilitate a autorităților locale. În acest context, Strategia de dezvoltare a județului Dolj 2021-2027 la capitolul DDS2. Dezvoltarea economică a județului Dolj OS. 2.1. Industrie și servicii competitive și inovatoare

Axa prioritară 2.1.1. Impulsionarea creșterii și competitivității întreprinderilor în contextul tranziției verzi

M 2.1.1.1 Dezvoltarea infrastructurii suport pentru afaceri

Acțiuni orientative:

- Înființarea de noi parcuri industriale/tehnologice și dezvoltarea celor existente. Proiecte propuse pentru perioada 2021-2027, continuarea investițiilor în infrastructura internă prin finalizarea rețelei de drumuri în parcul industrial High – Tech Industry Park Craiova; POR-P1; POTJ; Program Transnațional Dunărea.

La data de 31.12.2024 :

- Nr. rezidenți : 47
- Suprafață închiriată: 215.583 mp;
- Investiții asumate prin contracte: 23.927.121 Euro
- Locuri de muncă ce vor fi create: 2.286
- Certificate de urbanism obținute: 13
- Autorizații de construire obținute: 3
- Investiții finalizate: 23
- Investiții în curs: 3

Orientarea strategică a societății High – Tech Industry Park Craiova S.A. este impactată de strategiile naționale în domeniu care se aplică cu prioritate, dar și de strategiile locale, cuprinse în:

- ✓ Programul de guvernare 2024-2028 al Guvernului României;
- ✓ Strategia Națională de Dezvoltare Durabilă 2021-2027;
- ✓ Politica de coeziune a UE 2021-2027, program adoptat de Parlamentul European;
- ✓ Planul de Dezvoltare Regională (PDR) al regiunii Sud-Vest Oltenia 2021-2027;
- ✓ Strategia de dezvoltare a județului Dolj 2021-2027;
- ✓ Planul Teritorial pentru o Tranziție Justă în Județul Dolj (conform Anexei II la Regulamentul 1056 / 2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de Instituire a Fondului pentru o Tranziție Justă).



Diversificarea infrastructurii de afaceri prin dezvoltarea de zone economice (parcuri tehnologice și științifice, parcuri industriale, parcuri retail, incubatoare de afaceri) în localități cu rol polarizator este una din măsurile stabilite în plan economic ce are ca obiectiv consolidarea mediului de afaceri existent și atragerea de noi investiții în județ - crearea de noi locuri de muncă—îmbunătățirea calității ambientului în zonele locuite-sprijinirea regenerării economice în zonele afectate de restructurarea unor ramuri economice în declin.

Vecinătatea Aeroportului Internațional Craiova și a zonei industrializate se constituie într-un factor ce poate facilita dezvoltarea parcului industrial, cu amplasarea unor industrii ce vizează produse cu valoare adăugată mare și volum mic.

În ceea ce privește sursele de finanțare și politică fiscal bugetară la nivelul județului, aducem următoarele precizări:

Sursele de finanțare ale activității desfășurate de societate sunt: sursele proprii, fonduri europene nerambursabile și creditele bancare.

În ceea ce privește finanțarea din fondurile publice acestea pot fi acordate cu respectarea prevederilor legale privind ajutoarele de stat.

Facilitățile se pot acorda atât pentru investițiile deja realizate, cât și pentru investiții în curs de realizare, procedura și condițiile de acordare fiind reglementate de Ordinul ministrului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice nr. 2980/2013 privind aprobarea condițiilor de acordare a măsurilor de sprijin pentru investițiile realizate în parcurile industriale. Facilitățile prevăzute de lege vor fi stabilite pentru fiecare solicitant în parte de către unitatea administrativ teritorială (primăria) din raza parcului industrial prin eliberarea unui acord de principiu.

B) VIZIUNEA GENERALĂ A AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE, CU PRIVIRE LA MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE ÎNTREPRINDERII PUBLICE, DESPRINSĂ DIN POLITICA GUVERNAMENTALĂ SAU LOCALĂ DIN DOMENIUL DE ACTIVITATE ÎN CARE OPEREAZĂ ÎNTREPRINDEREA PUBLICĂ

S.C. High-Tech Industry Park Craiova S.A. funcționează sub autoritatea Județului Dolj ca societate pe acțiuni, persoană juridică de drept privat cu scop patrimonial având ca acționari 2 persoane juridice de drept public și privat, respectiv:

1. Județul Dolj, prin Consiliul Județean Dolj 99,9786%, nr. acțiuni - 93.757
2. S.C. Parc Industrial Craiova S.A. 0,0214%, nr. acțiuni - 20

TOTAL 93.777 acțiuni

Capitalul social al S.C. High-Tech Industry Park Craiova S.A fiind în prezent de 9.377.700 lei, iar numărul de agenți economici amplasați este 47.

Conducerea societății S.C. High – Tech Industry Park Craiova S.A. este asigurată de:



- Adunarea Generală a Acționarilor;
- Consiliul de Administrație;
- Conducerea executivă.

Administrarea societății: În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, S.C. High-Tech Industry Park Craiova S.A este administrată de un Consiliu de Administrație format dintr-un număr din 5 administratori. Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți și/sau revocați de Adunarea Generală a Acționarilor, conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat. Mandatul administratorilor este de 4 (patru) ani.

S.C. High-Tech Industry Park Craiova S.A are ca obiectiv dezvoltarea durabilă a zonei metropolitane de est a municipiului Craiova prin atragerea de investiții private care să genereze locuri de muncă stabile în zonă. Misiunea Societății este de a facilita dezvoltarea economică a zonei, stimularea investițiilor directe, autohtone și străine, în industrie, servicii, cercetare științifică și dezvoltare tehnologică, crearea de noi locuri de muncă prin punerea la dispoziția operatorilor economici interesați, a unor suprafețe de teren cu acces la utilitățile necesare.

Pornind de la misiunea societății și situația existentă a acesteia, ținând cont de rezultatele economico - financiare înregistrate, autoritatea publică județeană, în calitate de acționar majoritar, a stabilit pentru următoarea perioadă de mandate (4 ani), obiective specifice domeniului parcurilor industriale și obiective economico-financiare:

Obiective specifice:

1. Asigurarea unei infrastructuri funcționale pentru toți rezidenții parcului industrial;

În acest sens, se așteaptă ca activitatea în parcul industrial să se desfășoare în bune condiții, fără întreruperi din motive imputabile societății;

2. Realizarea Programului de investiții. ;

Programul de investiții se cuprinde ca anexă la Bugetul de venituri și cheltuieli al anului curent (Anexa de fundamentare nr. 4), cu detalierea surselor de finanțare și obiectivele de investiții propuse;

4. Realizarea de investiții în capacități de producție de energie electrică din surse regenerabile;

5. Menținerea actualilor rezidenți ai parcului industrial conform activității de bază a societății;

6. Intensificarea activității de consultanță acordată rezidenților

7. Posibilitatea de integrare a mai multor ramuri economice conexe în cadrul aceluiași parc industrial, fapt care ar duce la scăderea costurilor de producție și creșterea calității.

8. Îmbunătățirea, menținerea și crearea unor condițiilor de muncă adecvate și decente pentru salariații societății;



Planul de administrare elaborat de administratori trebuie să asigure premisele unei dezvoltări viabile, cu îmbunătățirea serviciilor asigurate de societate.

Autoritatea publică tutelară propune ca aceste obiective și criterii de performanță pentru patru ani, să se concretizeze în următorii de indicatori de performanță, financiari și nefinanciari, astfel:

A: Indicatori financiari:

1. Indicatori de performanță privind operațiuni

Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Rata de rotație a creanțelor	<i>Cifra de afaceri netă</i> <i>Creanțe la început de perioadă</i> <i>Creanțe la sfârșit de perioadă</i>	<i>Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / [(Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)) / 2]</i>	%	2	2	3	3

2. Indicatori de performanță privind rentabilitatea

Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Rentabilitatea activelor	<i>Profit net Total active</i> <i>(calculat din raportul de situații financiare)</i>	<i>ROA = Profit net / Total active</i>	%	0.04	0.05	0.06	0.07

3. Indicatori de performanță privind finanțarea

Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Lichiditatea imediată/Test Acid	<i>Active circulante</i> <i>Stocuri</i>	<i>Test Acid = Active circulante - Stocuri / Datorii curente (< 1 an)</i>	Număr	10	10	10	10



	<i>Datorii curente</i>						
--	------------------------	--	--	--	--	--	--

4.Indicatori de performanță privind investițiile

Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Rata cheltuielilor de capital	<i>Cheltuieli de capital (raportat de întreprinderea de stat) Total active (calculat din raportul de situații financiare)</i>	<i>Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active</i>	%	20%	3%	3%	3%

5.Indicatori de performanță privind rata de distribuție a profitului sub formă de dividende

Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Rata de plată a dividendelor	<i>Dividende plătite (raportat de întreprinderea de stat) Profit net</i>	<i>Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t / Profit net_t</i>	%	10%	10%	10%	10%

B. Indicatori nefinanciari

1. Indicatori referitori la angajați

Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	<i>Confirmarea instituirii sistemului</i>		DA/NU	DA	DA	DA	DA
Numărul mediu de ore de formare per angajat	<i>Total număr ore de formare Total număr angajați</i>	<i>Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare_t / Număr total de angajați_t</i>	Număr	4	4	4	4

C. Indicatori legați de governanța corporativă



Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație Numărul total de membri din consiliul de administrație	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație _t = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație _t / Numărul total de membri din consiliul de administrație _t	%	1%	1%	1%	1%
Valoarea totală a pachetului de remunerare		Valoarea totală a pachetului de remunerare _t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare _t	lei	77.586	80.000	81.000	82.000
Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director Numărul total de directori	Rata femeilor care ocupă poziții de director _t = Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director _t / Numărul total de directori _t	%	20%	20%	20%	20%

D. Indicatori necomerciali

Denumire indicatori	Date primare	Formula de calcul	UM	An 1	An 2	An 3	An 4
Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract Numărul de ore lucrătoare pentru un	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă _t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract _t / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă _t	Număr	6	7	7	7



	<i>angajat care lucrează cu normă întreagă</i>						
Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	<i>Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă la t-1</i>	<i>Numărul de noi locuri de muncă adăugate pe parcursul anului_t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_{t-1}</i>	Număr	0	1	0	0
Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	<i>Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin</i>	<i>Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin_t = Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t / Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t</i>	%	-10	-10%	-10%	-10%

Aceste obiective și criterii de performanță au fost concepute ținând cont de specificul societății precum și constrângerile bugetare care rezultă din menținerea pe termen lung a nivelului chiriilor practicate de societate în raport cu rezidenții (aceasta constituie cel mai important punct de sprijin pentru conducerea executivă în atragerea și menținerea gradului de ocupare a infrastructurii exclusive la peste 90%).

Anul de referință este anul anterior încheierii contractului de mandat.



C) MENȚIUNEA PRIVIND ÎNCADRAREA ÎNTREPRINDERII PUBLICE ÎN UNA DINTRE URMĂTOARELE CATEGORII DE SCOPURI ALE ÎNTREPRINDERII PUBLICE, RESPECTIV COMERCIAL, DE MONOPOL REGLEMENTAT SAU SERVICIU PUBLIC

Ca urmare a faptului ca societatea are sub 50 de salariați, o cifră de afaceri sub 35.000.000 lei și active sub 17.500.000 lei, S.C. High-Tech Industry Park Craiova S.A. este "Întreprindere mică", autonomă, conform Legii 346/2004 modificată prin O.U.G. 139/06.12.2007.

Fiind organizat ca societate comercială pe acțiuni societatea se încadrează la categoria întreprinderilor cu caracter comercial, deși prin misiunea încredințată îndeplinește un deziderat public, respectiv de a facilita dezvoltarea economică a județului.

Considerăm că întreprinderea publică se califică în categoria întreprinderilor publice al căror obiectiv principal/ unic de activitate este profitabilitatea. Considerăm că întreprinderea publică operează într-o piață concurențială, astfel încât ar trebui să ia toate măsurile pentru creșterea competitivității

În aceste condiții, societatea își desfășoară activitatea cu respectarea prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

D) ÎN CAZUL ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE CARE ÎNDEPLINESC OBLIGAȚII DE SERVICIU PUBLIC SE CLARIFICĂ OBIECTUL OBLIGAȚIEI ȘI ANGAJAMENTUL AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE VIZAVI DE MODALITATEA DE ASIGURARE A COMPENSAȚIILOR CORESPUNZĂTOARE SAU DE PLATĂ A DATORIEI

Nu este cazul - Societatea a fost încadrată la întreprinderi cu scop comercial, prin urmare nu poate primi compensații publice.

E) AȘTEPTĂRI ÎN CEEA CE PRIVEȘTE POLITICA DE DIVIDENDE/VĂRSĂMINTE DIN PROFITUL NET APLICABILĂ ÎNTREPRINDERII PUBLICE

Având scop comercial, societatea desfășoară activitate orientată spre profit, acesta reprezentând principala sursă de dezvoltare a S.C. HIGH-TECH INDUSTRY PARK CRAIOVA S.A.

Consiliul Județean Dolj așteaptă din partea Consiliului de administrație adoptarea unor politici de sustenabilitate pe termen mediu și lung a Societății, prin creșterea și diversificarea surselor de venituri, în vederea realizării unui nivel ridicat al profitului.

Repartizarea profitului la întreprinderile publice se face cu respectarea OG nr. 64/2001. Societatea este orientată spre obținerea de profit. Potrivit legislației în vigoare, respectiv Ordonanța Guvernului nr. 64 din 30 august 2001, actualizată, privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, destinațiile repartizării profitului sunt:



- rezerve legale;
- alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege;
- acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți;
- constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe;
- precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și a altor costuri aferente acestor împrumuturi externe; alte repartizări prevăzute de lege;
- participarea salariaților la profit;
- societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli obligația de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajaților lor în relație cu acestea, pot acorda aceste drepturi în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul agentului economic, în exercițiul financiar de referință;
- minimum 50% dividende la bugetul local, în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute mai sus se repartizează la alte rezerve și constituie sursa proprie de finanțare.

În baza prevederilor legale enunțate și potrivit Actului constitutiv, Adunarea Generală a Acționarilor are atribuții în a hotărî cu privire la alocarea profitului net.

Plata dividendelor convenite se face de către societate în condițiile legii, după aprobarea bilanțului contabil de către Adunarea Generală a Acționarilor.

În cazul înregistrării de pierderi, Adunarea Generală a Acționarilor va analiza cauzele și va hotărî în consecință.

F) AȘTEPTĂRI PRIVIND POLITICA DE INVESTIȚII APLICABILĂ ÎNTREPRINDERII PUBLICE

Pe termen scurt:

- accelerarea realizării investițiilor conform contractelor de suprafață ale rezidenților;
- crearea de locuri de muncă prin demararea producției/activității fiecărui rezident.

Pe termen mediu și lung:

- reducerea șomajului
- dezvoltarea economică locală, implementarea de soluții tehnice integrate cu eficientizarea costurilor și implicit a profitabilității.



G) AȘTEPTĂRILE AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE ȘI ALE ACȚIONARILOR, DUPĂ CAZ, CU PRIVIRE LA COMUNICAREA CU ORGANELE DE ADMINISTRARE ȘI CONDUCERE ALE ÎNTREPRINDERII PUBLICE

Autoritatea publică județeană, în calitate de acționar majoritar, va fi informată de Consiliul de Administrație prin depunerea documentelor necesare, conform O.U.G.109/2011, privind guvernanta corporativă cu completările și modificările ulterioare, cu privire la:

Autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar majoritar, va fi informată de Consiliul de Administrație prin depunerea documentelor necesare, conform O.U.G.109/2011, privind guvernanta corporativă cu completările și modificările ulterioare, cu privire la:

- aplicarea principiilor de guvernanta corporativă în societate;
- un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății-semestrial;
- un raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează

Membrii Consiliului de Administrație vor elabora „strategia de organizare, funcționare și dezvoltare a parcului industrial,, conform art. 11, alin (h) din Legea nr. 186/2013 privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale

Membrii Consiliului de Administrație vor înștiința Consiliul Județean Dolj, cu privire la:

- un potențial conflict de interese, conform prevederilor legale;
- orice deviere de la indicatorii de performanță stabiliți trebuie notificată autorității publice județene, în cel mai scurt timp posibil, de îndată ce membrii Consiliului de administrație al societății determină că o astfel de deviere este foarte probabilă.

H) AȘTEPTĂRI PRIVIND CALITATEA ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR ȘI SERVICIILOR PRESTATE DE ÎNTREPRINDEREA PUBLICĂ

Menținerea calității serviciilor, prin managementul sistemului integrat al calității mediului, sănătății și securității ocupaționale să devină o preocupare continuă pentru menținerea calității serviciilor prin controlarea activităților și a proceselor din cadrul organizației, cu scopul de a spori eficiența și celeritatea cu care se răspunde solicitărilor /cerințelor înaintate de către beneficiari.

În acest context, societatea a implementat un sistem de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale urmărind în continuare creșterea eficienței prin reducerea pierderilor; anticiparea cerințelor beneficiarilor și, implicit, îmbunătățirea imaginii societății; îmbunătățirea calității serviciilor; sporirea numărului beneficiarilor; creșterea eficienței interne printr-o mai bună organizare a muncii; îmbunătățirea planificării și ținerii sub control a proceselor și, implicit, creșterea productivității și reducerea costurilor.



D) AȘTEPTĂRI ÎN DOMENIUL ETICII, INTEGRITĂȚII ȘI GUVERNANȚEI CORPORATIVE

Membrii Consiliului de Administrație vor respecta prevederile din „Codul de etică” adoptat de Societate, în baza prevederilor art.51 lit „g” din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Administrarea societății are ca scop dezvoltarea durabilă a acesteia în vederea menținerii pe piața parcurilor industriale și va fi guvernată de următoarele principii:

1. Profesionalismul;
2. Imparțialitatea și nediscriminarea;
3. Integritate morală;
4. Libertatea de gândire și de exprimare;
5. Onestitatea, cinstea și corectitudinea;
6. Deschiderea și transparența;
7. Confidențialitatea și buna comunicare.

CONCLUZII

Scrisoarea de așteptări descrie performanțele așteptate de la organele de conducere ale Societății precum și obiectivele avute în vedere de Județul Dolj, prin Consiliul Județean Dolj în calitate de autoritate publică județeană, pentru o perioadă de 4 ani.

În vederea elaborării Planului de administrare, Consiliul de administrație efectuează o evaluare financiară amănunțită a societății, cu identificarea oportunităților de afaceri și a vulnerabilităților, în vederea găsirii celor mai bune soluții care să ducă la profitabilitate și dezvoltarea economică a întreprinderii publice.

Autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar majoritar se așteaptă ca membrii Consiliului de Administrație să redacteze Planul de administrare pornind de la premise realiste și ținând cont de conținutul prezentei scrisori de așteptări.

Prezenta Scrisoare de așteptări a fost elaborată în conformitate cu prevederile din Anexa 1b la normele metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr. 639/2023 și aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj.